



Seminarausschreibung

Online-Live-Kurs 28. - 30.08.2023

PraxisanleiterInnen – 24 Std.-Auffrischung

gemäß §4 PflAPrV Online-Live via Zoom

Buchen Sie jetzt!

Der Gesetzgeber fordert seit 01. Januar 2020 jährliche berufspädagogische Fortbildungen. Das Format und die Inhalte der 24. Std. sind frei wählbar. Aus diesem Grund biete ich Ihnen online:

- drei außerordentliche Tage mit vielen Anregungen, die Ihren Arbeitsalltag verändern werden
- kollegialen Austausch zu brennenden Themen, moderiert in Kleingruppen
- passende Problemlösungen deren Aktualität und Relevanz durch Praxisanleiter im Auffrischkurs des vorausgegangenen Jahres mitbestimmt wurde
- interessante Themen praxisnah vermittelt, da die Trainerin selbst PAL war
- ideenreiche Unterstützung bei der Aufgabe, eine resiliente Führungskraft für Auszubildende zu sein
- Antworten auf (fast) alle Fragen die sich im laufenden Jahr angesammelt haben
- Stammkunde zu werden und somit jedes Jahr aufeinander aufbauende Themen mit Kollegen zu bearbeiten

Ihr Nutzen und mein Online-Kursangebot für 3-Tage | 28. - 30.08.2023

Tag 1 - Brauchbares aus dem didaktischen Methodenkoffer

- **didaktische Ideen für Praxisanleiter gibt es viele**
der Methodenkoffer für die aktivierende, praktische Anleitung wird an diesem Tag geöffnet, vorhandene Instrumente ausgetauscht und neue besprochen, demonstriert und eine Auswahl ausprobiert. Bearbeitet werden Beispiele für didaktische Instrumente in allen drei Phasen: „WarmUp“ (Einstieg) - die Arbeitsphase - „CoolDown“ (Ausstieg).
- **Generation Z begeistern – It. Praxisanleiter ist die Herausforderung:** Motivation steigern bei Azubis, die aus der Akutversorgung kommen für die Praxiseinsätze in der Langzeitversorgung – ambulant und stationär – Entwicklung von Lösungsmöglichkeiten
- **Formulare, Formulare, Formulare begleiten die Praxisanleitung** – ein Wunsch von Teilnehmern aus allen Seminaren für Praxisanleiter in 2021 und 2022 wird wahr: Da deutschlandweit viele Formulare einrichtungsspezifisch aufgebaut sind, die knappe Praxisanleitungszeit eine genaue Recherche meist unmöglich macht, ist die Flut an Formularen unübersichtlich. In dieser Seminareinheit bringen wir Licht ins Dunkel. Wenn Sie diesen Tag buchen + nutzen wollen, ist die beste Vorbereitung machbar, indem Sie mir Ihre Formulare (ohne Logo bzw. Logo verdecken) im Vorfeld als PDF im E-Mail-Anhang zusenden. Alle Unterlagen, die mir bis 1 Monat vor dem Seminar zugesandt werden, finden Sie dann in den praktischen Übungen wieder.
- **Zeitmanagement für die praktische Anleitung**
Praxiseinheit „Anleitung einer Behandlungspflegeleistung“
 - Lernzielaufgaben strukturieren
 - mit der 4 Stufen Methode für die eigene, schnelle und sorgfältige Vorbereitung
 - Anleitung ausprobieren in 3er-Gruppen mit Feedback

Tag 2 - Die Motivationswerkstatt - empathische Mitarbeiterführung von Auszubildenden auch wenn es schwierig wird

- **Zu Beginn des Tages wird der didaktische Methodenkoffer noch einmal geöffnet** für Werkzeuge zur Förderung der Motivation
- **Konfliktmanagement** - Konflikte wahrnehmen, verstehen, lösen: Vorstellung verschiedener Methoden der Konfliktsteuerung
- **Konflikte und Konfliktlösung** sind permanente Begleiter des menschlichen Zusammenlebens, so fördert eine ressourcenorientierte Konfliktlösung bei Auszubildenden das innere Wachstum. Ein nutzvolles Werkzeug für die Teamarbeit und Teamfähigkeit.
- **Empathische Gespräche** aufbauen, Konfliktgespräche einüben
- Häufige **Probleme im Arbeitsalltag von PALs:**
Teamkonflikte während des Praxiseinsatzes, Arbeitsplatzkonflikte mit den Führungskräften der Einrichtung, schwierige Kommunikationsketten mit den Schnittstellen Schule, Kooperationspartner, die Azubis entsenden und Fremdeinsätze
- **Praxiseinheit:** Ausprobieren einer Konfliktmanagement-Methode mittels Fallstudien aus dem Arbeitsalltag von Praxisanleitern

Tag 3 - „Übung, Übung, Übung ... macht den Praxisanleiter“

Kurzvortrag und Workshop

- Rollenverständnis und Führungsstärke für ein gutes Selbstmanagement
 - Stärkung der Resilienz für Praxisanleiter heißt erfolgreiche Führung leben
 - Vertrauensaufbau in die eigene Stärke, andere Menschen führen bedeutet vorangehen und Vorbild sein
 - positive Zusammenarbeit erreichen und stabile Arbeitsbeziehungen aufbauen

Kurzvortrag und praktische Übung

- die vier Ebenen der Kommunikation in Theorie und Praxis nutzen, mit Klarheit kommunizieren, gesteckte Ziele erreichen

Kurzvortrag und praktische Übung

- Das Geheimnis der nonverbalen Kommunikation besser verstehen und nutzen
 - Vorstellung, Überblick und Auswertung
 - Schärfung der Fähigkeiten unserer Krankenbeobachtung mittels praktischer Übung in 3er Gruppen

Dauer	3 Tage
Zielgruppe	Praxisanleiter
Teilnehmergebühr	265,00 EUR Umsatzsteuerfrei nach § 4 Abs. 21 a) bb) UStG
Methoden	Präsentation und Vortrag, Interaktion mit der Gruppe zum Thema, Erfahrungsaustausch und Analyse von Einzelsituationen, Visualisierung, Arbeit anhand von Fallstudien, praktische Übungen und situiertes Lernen mit dem Ziel Transfer an den Arbeitsplatz