



Innerbetriebliche Fortbildung & Supervision

Führung, die verbindet. Zusammenarbeit, die trägt

für Praxisanleiter, PDL, WBL, Stations- und Einrichtungsleitungen

Wie stärke ich mein Team, gehe Herausforderungen gemeinsam an und schaffe wieder mehr Leichtigkeit in der Zusammenarbeit?

Reflektieren. Verstehen. Neu ausrichten. Gemeinsam weitergehen.

Vorschlag für ein Supervisionskonzept für 20 Sitzungen

Sitzung Nr. / Zeit (h)	
1. / 8 UE online möglich	Auftaktveranstaltung Beginn mit möglichst allen Beteiligten Gruppen-Anamnese des Teambildungsprozesses
2. / 2 UE online	Vervollständigung der Gruppen-Anamnese Teambildungsprozess, Werkzeuge der Teamkommunikation
3. / 2 UE online	Auswertung der Zwischenzeit Teamuhr – Gruppenzusammensetzung? „Hausaufgabe“ – persönliche und gruppenbezogene Lösungsansätze
4. / 2 UE online	Auswertung der Zwischenzeit Teamuhr – Rollenverständnis, Arbeitsteilung, Gruppengleichgewicht „Hausaufgabe“ – persönliche und gruppenbezogene Lösungsansätze
5. / 2 UE online	Auswertung der Zwischenzeit Problem – Konflikt, Eskalationsstufen „Hausaufgabe“ – persönliche und gruppenbezogene Lösungsansätze
6. / 2 UE online	Auswertung der Zwischenzeit Teamuhr – Konflikttreiber, verbindende Kommunikation eigene Kommunikationsmuster und ihre Wechselwirkungen im Team erkennen „Hausaufgabe“ – persönliche und gruppenbezogene Lösungsansätze
7. / 2 UE online	Auswertung der Zwischenzeit Teamuhr – verbindende, unterstützende Kommunikation „Hausaufgabe“ – persönliche und gruppenbezogene Lösungsansätze
8. / 2 UE online	Auswertung der Zwischenzeit Teamuhr – Grundlagen schaffen für neue Formen der Kooperation „Hausaufgabe“ – persönliche und gruppenbezogene Lösungsansätze
9. – 19 / 2 UE online	Auswertung der Zwischenzeit • Praktische Übungen: Supervision führen anhand von Fallstudien aus dem Arbeitsalltag der TeilnehmerInnen • Sichtweisen und Handlungsmöglichkeiten erweitern, Spielräume erkennen und nutzen lernen • Arbeitsorganisation und Atmosphäre verbessern • persönliche Abgrenzungen vornehmen und vor Überforderung schützen - Burnout-Prophylaxe • Lösungsmöglichkeiten erarbeiten (gelenkt) in Kleingruppen zu Themen aus dem Konfliktpool mit Vorstellung in der Supervisionsrunde mit Diskussion • Überprüfung der Lösungsmöglichkeiten in der Gruppe auf Umsetzbarkeit – Vereinbarungen treffen „Hausaufgabe“ – Erfahrungen im Arbeitsalltag erproben
20 / 3 UE online möglich	Schlussveranstaltung Gruppen-Anamnese vom Teambildungsprozess im Rahmen der Supervision Fazit und Evaluation Zukunftsaussicht und innere Vereinbarungen